

2025年5月策定

## 株式会社五和製作所 行動計画

(次世代法・女性活躍法一体型)

男女ともに全社員が活躍でき、仕事と家庭の両立ができる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025年6月1日 ～ 2028年5月31日

2. 計画内容

目標1：女性従業員の割合向上を目指します。(23.7% ⇒ 25%以上)

取り組み①

女性労働者が活躍できる企業であることをPRする。(HPなどを利用)

取り組み②

工場内の作業環境を向上し、工場見学の際に働きたいと思える環境をつくる。  
女性従業員の意見を参考にして改善をすすめる。

目標2：社員の長時間残業の削減および有給休暇取得率の維持向上を目指し、仕事とプライベートの両立ができる労働環境を作ります。(正社員に占める月間42時間以上残業者の比率を5.8%から2.0%以下とする)

取り組み①

残業時間について部署毎、個人毎に毎週集計し各部署へ周知を行うとともに、残業が多い部署への聞き取り、業務見直し等の働きかけを行う。

取り組み②

有給休暇取得日数について部署毎、個人毎に集計し各部署へ周知を行うとともに、取得率が低い部署への聞き取り、業務見直し等の働きかけを行う。